

# 2BEMPLOYABLE NIEUWSBRIEF

## De arbeidsmarkt wordt steeds krappere, daarom geloven wij in interne mobiliteit

Veel enthousiaste en getalenteerde medewerkers binnen een organisatie hebben na een aantal jaren behoefte aan een nieuwe uitdaging. 2BEmployable gelooft in de ontwikkeling van medewerkers door optimale doorgroeikansen te bieden in de eigen organisatie. In HR kringen noemen wij dit interne mobiliteit. Met een intern mobiliteitsplan neemt de werkgever haar of zijn werknemers echt serieus wat leidt tot meer betrokkenheid, tevredenheid en minder ziekteverzuim. Uiteraard is er veel minder verloop van het personeel door het intern aangeboden toekomstperspectief.

Het interne mobiliteitsplan wordt ervaren als één van de belangrijkste arbeidsvoorwaarden voor jongere generaties werknemers naast een goed salaris, de gebruikelijke emolumenten, het aantal vakantiedagen en prettige werksfeer.

2BEmployable heeft alles in huis om de interne mobiliteit voor u in kaart te brengen. Daarnaast hebben wij de expertise uw medewerkers in korte tijd te voorzien van een passend intern mobiliteitsplan. Een win-win situatie voor u als werkgever en uw gemotiveerde medewerkers.

## Uniek (tijdelijk) aanbod voor kandidaten

In deze lastige Corona-periode bieden wij **vrijblijvend een online eerste kennismakingsgesprek** (max. 45 minuten) aan. Bent u werkzoekend of wilt u of uw medewerker zich oriënteren op nieuwe loopbaankansen?

Laat via het [contactformulier](#) uw gegevens achter, zodat we telefonisch contact kunnen opnemen voor het plannen van een afspraak. Tijdens het online gesprek kijken wij samen of 2BEmployable iets voor u kan doen.



## Kandidaat in de spotlight!

Met trots berichten wij dat de kandidaat van vorige maand met ondersteuning van 2BE een passende baan heeft gevonden bij de gemeente Haarlem!

Wij feliciteren hem van harte met zijn nieuwe job!

### Wij stellen graag één van onze talenten aan u voor:

Warm, open en solide teamspeler, gewerkt bij een toonaangevende verzekeringsbank in de functie van Financieel Manager (55) zoekt vanwege zijn passie voor muziek en theater een nieuwe uitdaging binnen een dynamische en culturele omgeving.

Onze kandidaat kan uitstekend een afdeling financiën leiden of als rechterhand van een creatief directeur de financiën beheren. Onze kandidaat is loyaal, eerlijk en heeft door zijn werkzaam verleden ruime ervaring en kennis van zaken. Door zijn muzikale achtergrond en passie voor muziek is het werken met deze kandidaat een extra voorrecht.

## Vacatures of Loopbaanvraagstukken?

Bel ons voor een online afspraak:

- Huib van Santen 06 51352436
- Harm Hilgeman 06 51139770
- Gill Marsman 06 21171021

**Uw partner** die voor duurzame matches gaat ook al liggen ze soms niet voor de hand.

[www.2BEmployable.nl](http://www.2BEmployable.nl)